

## **Ase Study: Werkleiter Montage und Spritzgussfertigung beim Automotive-Zulieferer**

### **Unternehmen:**

Tier 2 Automotive-Zulieferer der Montage und Spritzgussfertigung von Magneten, ca. 65 Mio€ Umsatz/a, 600 Beschäftigte.

### **Ausgangssituation:**

Der Kunde sucht eine Vakanz Überbrückung der Werkleitung des Spritzgusswerkes, verbunden mit aktuell hohen Rückständen und niedrigen Maschinenverfügbarkeiten. Er möchte die Zeit, bis ein neuer externer Werkleiter gefunden ist, überbrücken und gleichzeitig die Organisation der Produktionsführung verändern, damit der neue WL diese schon vorfindet ohne frustrierende personelle Änderungen.

Dispositionssystematik überprüfen, Umstrukturierung der Produktionsführung,

### **Aufgabe:**

- Führung der Produktion mit ca. 200 Mitarbeitern (Produktion, Disposition, Produktionslogistik und Qualitätssicherung)
- Kostenstellenverantwortung, Sicherstellung von Qualität, Lieferterminen und Kosten
- Kontinuierliche Optimierung des Bereiches, Optimierung der Fertigungsprozesse, Steigerung der Effizienz
- Umstrukturierung der Produktionsführung
- Coaching der Führungskräfte

### **Maßnahmen:**

- Mitarbeiteranalyse (Ausbildung, Stärken, Schwächen, etc.)
- Versetzungen durchgeführt zur Vorbereitung auf die neue Organisation
- Kundenprioritätsfestlegung, Fokus auf Prio-Kunden, Einführung einer Kundentaskforce
- Projektmanagement zur Maschinenverfügbarkeit eingeführt und erste Projekte umgesetzt
- Führungskräfte Coaching, Teamcoaching um Langzeitwirkung zu gewährleisten

### **Ergebnisse:**

- Rückstände zu 75% abgebaut
- neue Struktur der Produktionsorganisation vorgeschlagen, die dann der Nachfolger umsetzen soll
- Kundenbelieferung verbessert, von Stillständen über tagesgenaue Lieferungen zur kontinuierlichen Versorgung
- Maschinenverfügbarkeiten von <40% auf über 70% erhöht, durch Optimierungsprojekte