

Interim- Bereichsleiter Personal Maschinenbau

Auftraggeber	Funktion	Aufgabenstellung	Dauer	Interimmanager
Internationaler Maschinenbaukonzern ca. 1400 MA	Bereichsleiter Personal	Restrukturierung, Begleitung Veräußerung Post Merger Integration	18 Monate	

Problemstellung

Drohende Insolvenz, Begleitung Due Diligence Prozess, umfangreicher Restrukturierungsbedarf, Personalkosteneinsparung, Post Merger Integration Themen, Notwendigkeit vom Flächentarifvertrag abzuweichen (Ergänzungstarifvertrag), Vakanzüberbrückung Bereichsleitung Personal

Auftrag

Planung und Umsetzung der Restrukturierungsmaßnahme, Personalabbau von 30 % der Belegschaft, Neuaufbau des Managementteams (Recruiting) und Aufsetzen der Nachfolgeplanung, Begleitung interner und externer Audits, Verhandlung eines neuen Arbeitszeitmodells, Neueinführung der Zeitwirtschaft und SAP, Personalkosteneinsparungen, Vakanzüberbrückung VP Personal

Ergebnis

Personalkosteneinsparung von 8 Millionen € realisiert, Organisationsstruktur verschlankt, Führungskräfte in der ersten Führungsebene ausgetauscht, Ergänzungstarifverträge mit Volumen von 3,5 Millionen € abgeschlossen