

## Interim-Personalleiterin (2 Jahre)

Auftraggeber	Funktion	Aufgabenstellung	Dauer
Internationaler Marktführer für Sanitärprodukte ca. 12000 MA	Personalleitung	Interim-Personalleiterin	2 Jahre
<b>Problemstellung</b>			
Bedarf bestand vor allem in der Implementierung der Geberit-Unternehmenskultur in einem der neu hinzugekauften Werke der Gruppe, Mitarbeiterzufriedenheit lag nach Befragung zu Projektbeginn bei 65%, die Fluktuationsrate bei 16,2% (das Werk beschäftigte 320 Mitarbeiter)			
<b>Auftrag</b>			
Beratung der Geschäftsleitung vor Ort, Einführung von SAP HCM, Migration der Abrechnungsstruktur in das Geberit-System, Verhandlungen von entsprechenden Betriebsvereinbarungen mit der Arbeitnehmervertretung, Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes, Neuausrichtung der Berufsausbildung, Durchführung von Führungskräfte trainings, Coaching der Führungskräfte			
<b>Ergebnis</b>			
Langfristige Kostensenkung der Personalkosten in der Verwaltung um 20% durch Einführung des Leistungslohnes und SAP, Senkung der Krankenquote von durchschnittlich 19,2% auf durchschnittlich 7,8%, Erreichung der Produktivitätszielvorgaben, Mitarbeiterzufriedenheit lag nach Befragung zum Projektende bei 85%, die Fluktuation betrug noch 0%			