

Referenzprojekt Turnaround (MSC)



Kunde	Funktion	Aufgabenstellung	Dauer
Internationaler Automobil-Zulieferer Seating (Tier 1) ca. 33.000 MA	Personalleiter	personelle Restrukturierung	1,5 Jahre
Problemstellung			
Wegfall von 30 % des Auftragseingangs, umfangreiche personelle Veränderungen im Management, fehlende Restrukturierungserfahrung des Management, ausstehende Zertifizierung nach internen Qualitätsstandards			
Auftrag			
Planung und Umsetzung der Restrukturierungsmaßnahme, Personalabbau von 30 % der Belegschaft, Neuaufbau des Managementteams und aufsetzen der Nachfolgeplanung, Begleitung interner und externer Audits, Verhandlung eines neuen Arbeitszeitmodells, Neueinführung der Zeitwirtschaft und SAP, Vakanzüberbrückung Standortpersonalleitung			
Ergebnis			
Personalabbau vollständig unter Einhaltung des Kostenrahmens und innerhalb der geplanten Zeit umgesetzt. Neues Managementteam installiert, Zeitwirtschaft termingerecht umgestellt.			